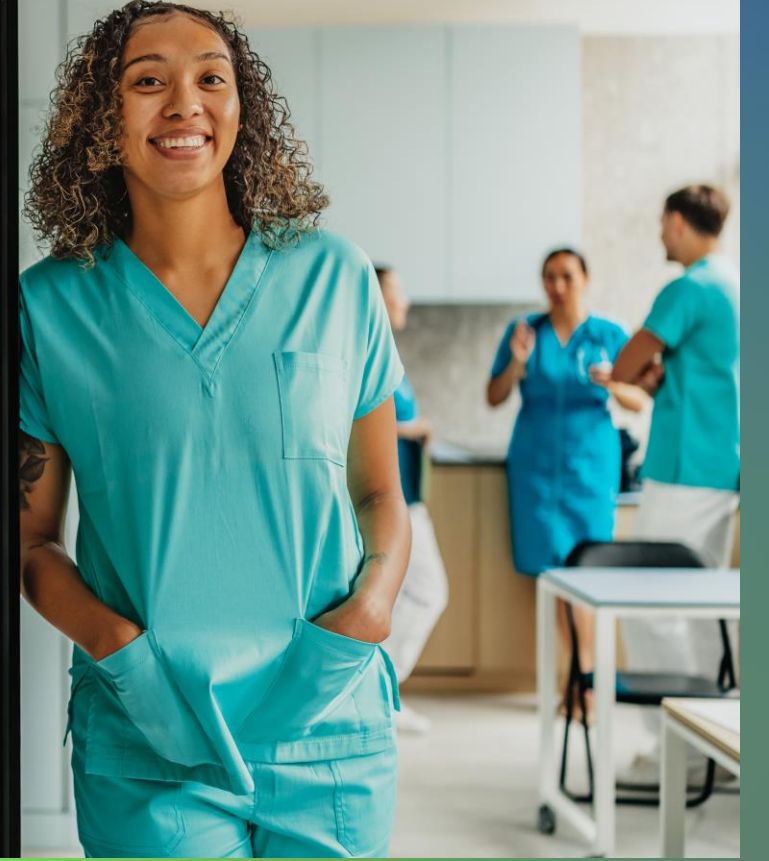


2026

# Türkiye Yetenek Açığı Araştırması





## 41 ÷lkede 39.000'den fazla işverene y6nelttiğimiz araştırmada řu sorulara yanıt aradık:

- Açık pozisyonları doldurmakta ne 6lüde zorlanıyorsunuz?
- En zor bulunan teknik beceriler hangileri?
- İř başarısı açısından en kritik gör÷len davranışsal yetkinlikler neler?
- Yetenek açığını kapatmak için hangi strateji ve uygulamaları hayata geçiriyorsunuz?



# Türkiye’de Yetenek Açığı

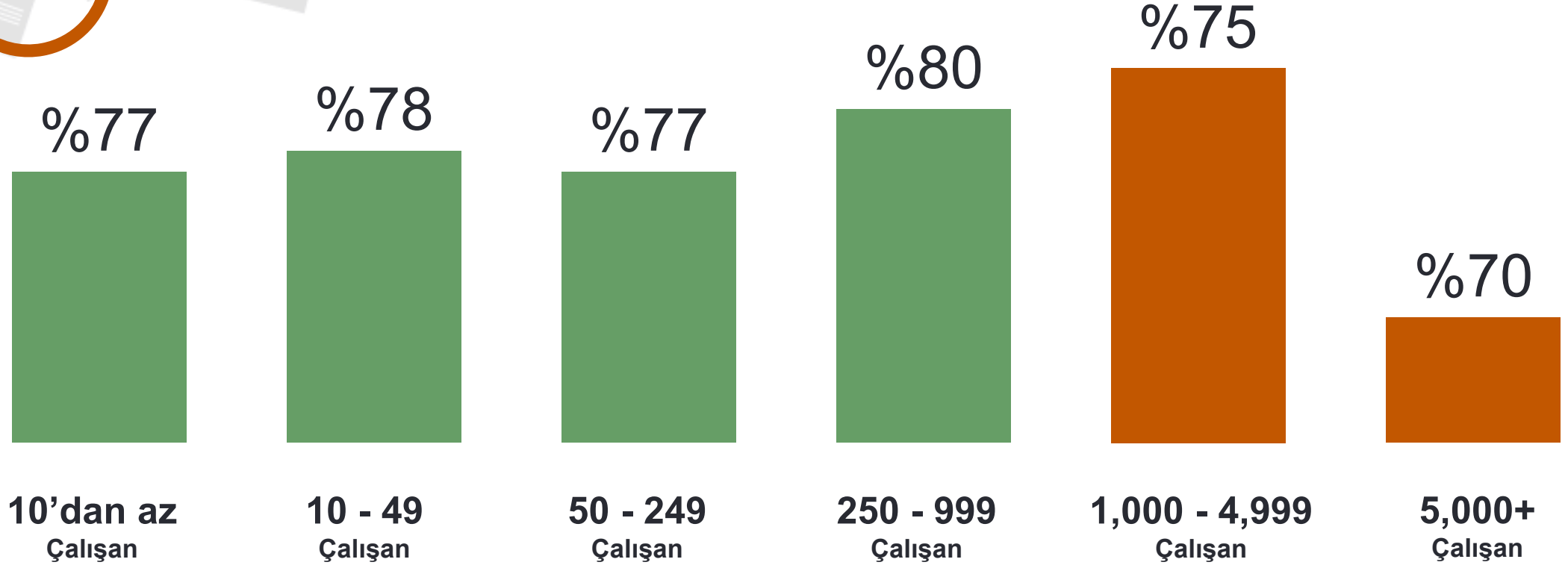
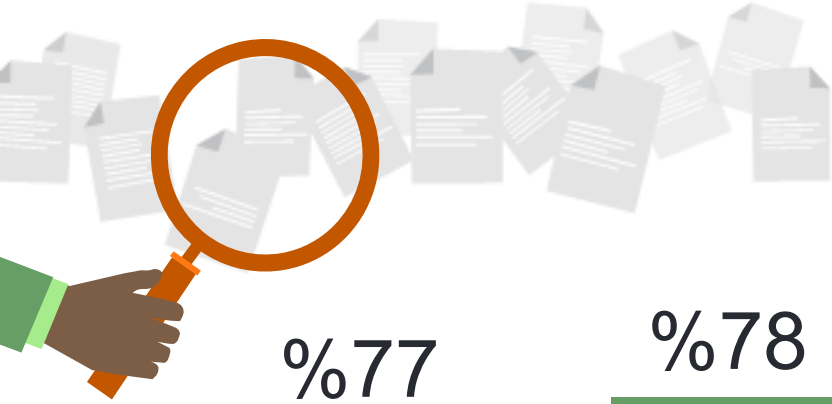
# Türkiye'de Yıllar İçinde Yetenek Açığı

2026 yılında işverenlerin yüzde 78'i, ihtiyaç duydukları yetenekleri bulmakta zorlandıklarını belirtiyor. Bu oran, bir önceki yıla kıyasla sınırlı bir iyileşmeye işaret etse de yetenek açığının küresel ölçekte devam ettiğini gösteriyor.

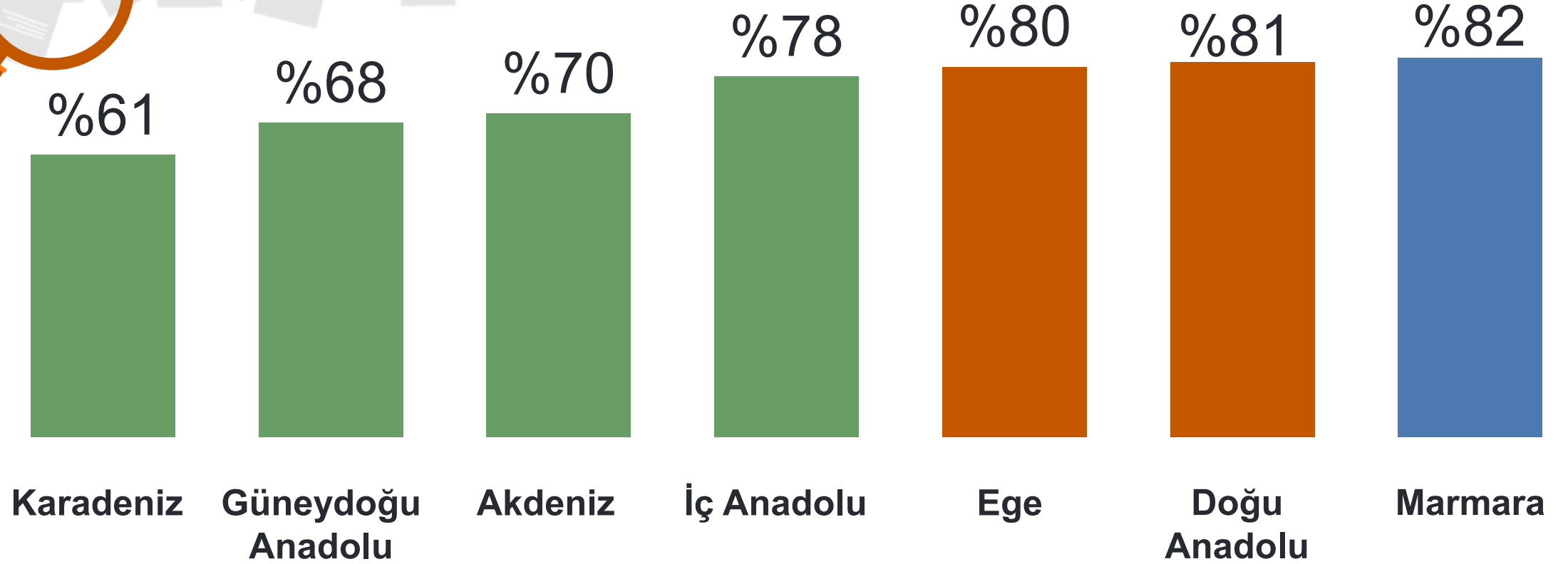
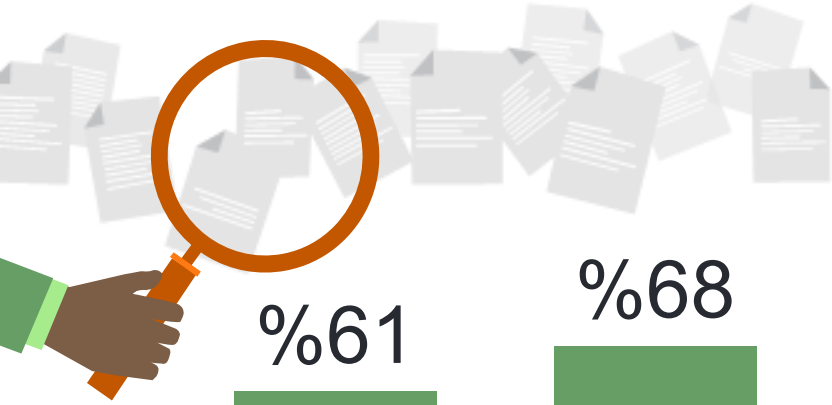


Yıllık Yetenek Açığı Araştırması 2017 ve 2020 yıllarında gerçekleştirilmemiştir.

# Şirket Büyüklüğüne Göre Yetenek Açığı



# Bölgelere Göre Yetenek Açığı



# Sektörler Genelinde Yetenek Açığı



**%89**

Ticaret ve Lojistik



**%80**

İnşaat ve Emlak



**%79**

Profesyonel, Bilimsel ve  
Teknik Hizmetler



**%78**

Ağırlama



**%74**

Kamu Hizmetleri



**%74**

Kamu Sektörü, Sağlık ve  
Sosyal Hizmetler



**%73**

İmalat



**%72**

Finans ve Sigorta



**%69**

Bilişim

## Bulunması En Zor Teknik Beceriler



Üretim ve İmalat



Yapay Zeka Modeli ve Uygulaması Geliştirme



Yapay Zeka Okuryazarlığı



Mühendislik



Operasyon ve Lojistik

## En Kritik Davranışsal Yetkinlikler



İletişim, İş Birliği ve Takım Çalışması



Profesyonellik ve İş Disiplini



Uyum Yeteneği ve Öğrenmeye Açıklık



Etik Değerler ve Dürüstlük



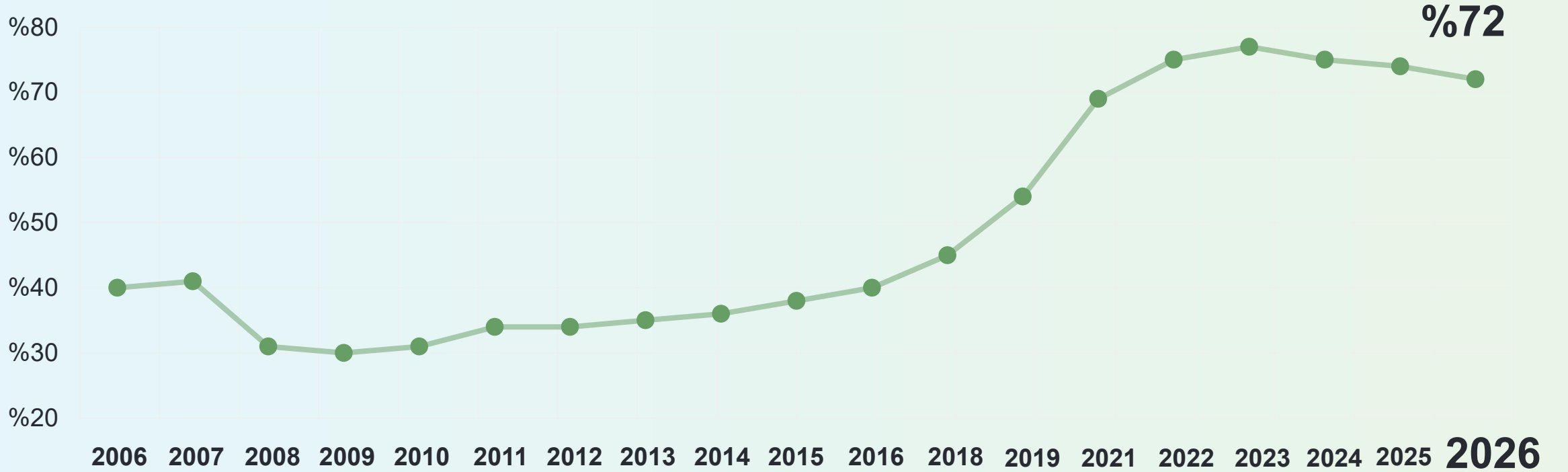
Zaman Yönetimi



# Dünyada Yetenek Açığı

# Dünyada Yıllar İçinde Yetenek Açığı

2026 yılında işverenlerin yüzde 70'inden fazlası, ihtiyaç duydukları yetenekleri bulmakta zorlandıklarını belirtiyor. Bu oran, bir önceki yıla kıyasla sınırlı bir iyileşmeye işaret etse de yetenek açığının küresel ölçekte devam ettiğini gösteriyor.



Yıllık Yetenek Açığı Araştırması ise 2017 ve 2020 yıllarında gerçekleştirilmemiştir.

# Küresel Yetenek Açığı Dünya Genelinde Devam Ediyor



Slovakya, Yunanistan ve Japonya'daki işverenler, nitelikli yetenek bulma konusunda **en yüksek düzeyde zorluk yaşadıklarını bildiriyor.**

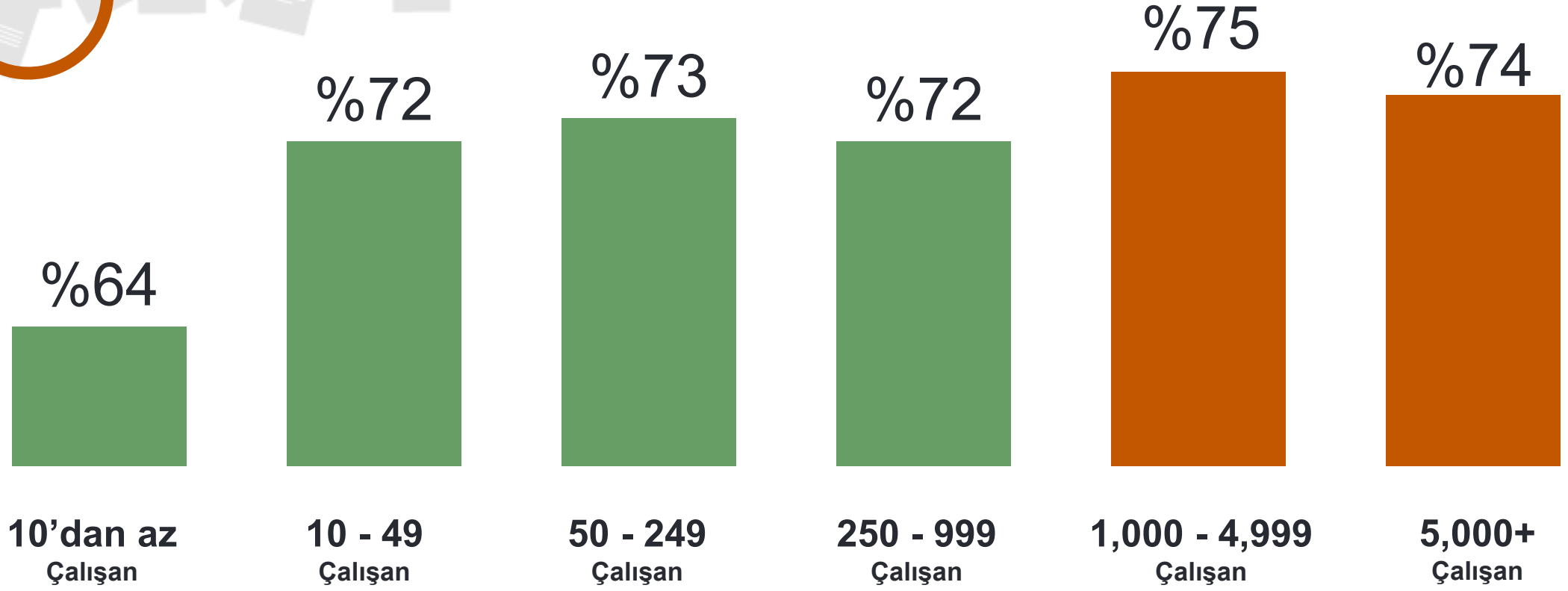


Buna karşılık Çin, Polonya ve Finlandiya'daki işverenler, yetenek bulmakta zorlandıklarını **en düşük oranda ifade eden ülkeler arasında yer alıyor.**

<b>Slovakya</b>	<b>%87</b>	Porto Riko	%75	Meksika	%67
<b>Yunanistan</b>	<b>%84</b>	Fransa	%74	Hong Kong	%66
<b>Japonya</b>	<b>%84</b>	Norveç	%74	Avustralya	%65
Almanya	%83	Belçika	%73	Panama	%65
Hindistan	%82	Macaristan	%73	Arjantin	%64
Portekiz	%82	İsveç	%73	Peru	%63
İrlanda	%81	Hollanda	%73	Şili	%62
Brezilya	%80	Birleşik Krallık	%73	Guatemala	%62
Romanya	%79	Kanada	%71	Kolombiya	%61
İspanya	%78	Singapur	%71	Çekya	%61
İsviçre	%78	İtalya	%70	<b>Finlandiya</b>	<b>%60</b>
<b>Türkiye</b>	<b>%78</b>	ABD	%69	<b>Polonya</b>	<b>%57</b>
Birleşik Arap Emirlikleri	%76	Kosta Rika	%68	<b>Çin</b>	<b>%48</b>
İsrail	%75	Tayvan	%68		

● Küresel Ortalama %72

# Şirket Büyüklüğüne Göre Küresel Yetenek Açığı



# Sektörler Genelinde Küresel Yetenek Açığı



**%75**

Bilişim



**%74**

Ağırlama



**%74**

Kamu Sektörü, Sağlık ve Sosyal Hizmetler



**%73**

Profesyonel, Bilimsel ve Teknik Hizmetler



**%72**

İmalat



**%71**

İnşaat ve Emlak



**%71**

Finans ve Sigorta



**%69**

Ticaret ve Lojistik



**%68**

Kamu Hizmetleri ve Doğal Kaynaklar

## Bulunması En Zor Teknik Beceriler



Yapay Zeka Modeli ve Uygulama Geliştirme



Yapay Zeka Okuryazarlığı



Mühendislik



Satış ve Pazarlama



Üretim ve İmalat

## En Kritik Davranışsal Yetkinlikler



İletişim, İş Birliği ve Takım Çalışması



Profesyonellik ve İş Disiplini



Uyum Yeteneği ve Öğrenmeye Açıklık



Eleştirel Düşünme ve Problem Çözme



Zaman Yönetimi

# Yetenek Açığına Karşı İşverenlerin Hayata Geçirdiği Uygulamalar



Katılımcılar birden fazla seçeneği işaretleyebilmiştir. Bu nedenle yüzdelerin toplamı %100'ü aşmaktadır.



## Araştırma Hakkında

# Metodoloji

ManpowerGroup, 41 ülkede toplam 39.063 işverenle görüşmüştür: Arjantin, Avustralya, Belçika, Brezilya, Kanada, Şili, Çin, Kolombiya, Kosta Rika, Çekya, Finlandiya, Fransa, Almanya, Yunanistan, Guatemala, Hong Kong, Macaristan, Hindistan, İrlanda, İsrail, İtalya, Japonya, Meksika, Hollanda, Norveç, Panama, Peru, Polonya, Portekiz, Porto Riko, Romanya, Singapur, Slovakya, İspanya, İsveç, İsviçre, Tayvan, Türkiye, Birleşik Arap Emirlikleri, Birleşik Krallık ve Amerika Birleşik Devletleri.

Saha çalışması tüm ülkelerde 1–31 Ekim 2025 tarihleri arasında tamamlanmıştır.

## İleriye Dönük Beyanlara İlişkin Açıklama

Bu sunum, belirli bölge, ülke ve sektörlerdeki iş gücü talebine ve ekonomik belirsizliklere ilişkin ileriye dönük beyanlar içermektedir. Bu beyanlar; mevcut beklentiler, varsayımlar ve öngörülere dayanmakta olup, gerçekleşen sonuçlar; çeşitli riskler, belirsizlikler ve diğer faktörler nedeniyle önemli ölçüde farklılık gösterebilir. Söz konusu risk ve belirsizlikler, Şirket'in ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu'na (SEC) sunduğu raporlarda, özellikle 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yıla ilişkin Form 10-K Yıllık Raporu'nun "Risk Faktörleri" bölümünde detaylı olarak yer almaktadır. ManpowerGroup, yasal zorunluluklar dışında, bu sunumda yer alan ileriye dönük beyanları güncelleme yükümlülüğü kabul etmez.

# İK Yaşam Döngüsünün Tamamında ManpowerGroup Çözümleri



İşgücü  
Danışmanlığı ve  
Analitiği



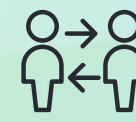
İşgücü  
Yönetimi



Yetenek  
Kaynağı  
Sağlama



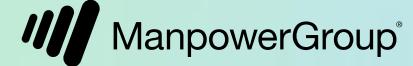
Kariyer  
Yönetimi



Kariyer Geçişi



Üst Düzey  
Yetenek  
Çekimi



Daha fazlası için: [www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr)